



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE IHM STEFANINI

2023/2024

Transformando a Indústria com
Sustentabilidade e Inovação

SOBRE O RELATÓRIO

É com muito orgulho que compartilhamos nosso primeiro relatório de sustentabilidade, um marco que reflete não apenas nosso compromisso com a transparência e a responsabilidade corporativa, mas também nossa missão de transformar a indústria do país. Por meio da tecnologia, inovação e eficiência operacional, estamos endereçando as agendas estratégicas de nossos clientes, guiados por um compromisso de criar um futuro mais sustentável para todos. Este relatório é o primeiro passo de uma jornada para integrar práticas de sustentabilidade em todas as dimensões de nossa atividade: ambiental, social e de governança (ESG)."

A decisão de elaborar este relatório nasceu de uma reflexão profunda sobre o nosso papel no mundo e a responsabilidade que carregamos não só perante nossos stakeholders, mas também perante as gerações futuras. A IHM Stefanini reconhece que o sucesso empresarial sustentável não se mede apenas pelos resultados financeiros, mas também pelo impacto positivo que podemos gerar no meio ambiente e na sociedade.

Ao longo deste documento, procuramos fornecer uma visão holística de como nossas operações e estratégias estão alinhadas com princípios sustentáveis, refletindo nosso compromisso com a inovação responsável e a ética empresarial. Este relatório é também uma oportunidade para reafirmarmos nosso compromisso com o diálogo aberto e construtivo com todos os nossos parceiros, colaboradores e a comunidade em geral. Através desta comunicação, aspiramos não apenas informar, mas também inspirar ação e engajamento em torno dos valores de sustentabilidade que definem a IHM.

Convidamos você a explorar este relatório e a participar ativamente na nossa jornada contínua de melhoria e inovação responsável.

SOMOS A IHM STEFANINI

Na IHM Stefanini nos destacamos como o principal parceiro estratégico de nossos clientes, apoiando-os em suas jornadas digitais com um foco claro na melhoria dos principais indicadores de negócios e na aceleração de suas agendas de sustentabilidade. Nossa missão é liderar as jornadas digitais dos nossos clientes e fazer engenharia com excelência, propondo soluções simples e inovadoras para problemas complexos que contribuam para a construção de uma indústria sustentável.





Acreditamos que o sucesso é construído através de interações e muita colaboração entre as nossas pessoas, e estendemos este estilo de interação e colaboração aos clientes. Para tanto, adotamos uma metodologia consultiva “lean” que nos permite:

- Entender de maneira precisa os desafios complexos enfrentados por nossos clientes.
- Compreender as necessidades e preocupações do cliente.
- Analisar a situação atual do cliente para identificar oportunidades de melhorias.
- Desenvolver estratégias e soluções adaptadas ao contexto específico do cliente.

Ao combinar a metodologia “lean” com uma abordagem consultiva, conseguimos não apenas otimizar processos e eliminar desperdícios, mas também engajar os clientes em um diálogo colaborativo que leva a soluções mais eficazes e sustentáveis. Essa abordagem é especialmente útil em ambientes complexos e dinâmicos, onde a compreensão das necessidades do cliente é essencial para o sucesso.

Nossas principais soluções são:

Consultoria Digital

Conduzida por uma equipe altamente especializada e multidisciplinar, dedicada a analisar os desafios relevantes do negócio e transformá-los em grandes oportunidades de alavancagem de resultados.

Engenharia e Tecnologia incluindo Analytics Industrial

Otimização, Sistemas Industriais, PIMS, IOT industrial, Automação, Engenharia Elétrica e Instrumentação.

Fabricação de Eletrocentros

Compreendendo o pulsar dos setores industriais contemporâneos, criamos sistemas elétricos que são mais do que robustos - são reflexos da adaptabilidade e integração essenciais em um mundo em rápida transformação.

Fornecimento Turn Key (EPC)

Com o foco na perfeição e no detalhe, abraçamos a totalidade do projeto, ancorando-o em segurança, minimizando adversidades e otimizando investimentos.

Soluções digitais como SAI Plant Assistant

SAI Smart loop, SAI Smart process, SAI Smart Logistic.



MENSAGEM DA GESTÃO

Fundada em 1994, a IHM Stefanini evoluiu de uma simples integradora de sistemas a uma potência em engenharia e tecnologia industrial na América Latina, especialmente após se juntar ao grupo Stefanini em 2015. Nossa expertise cobre toda a vertical industrial, desde a montagem de painéis elétricos até a adoção de tecnologias de vanguarda para a transformação digital. Como um pilar industrial da Stefanini, capaz de atender em 104 países, atendemos todas as organizações de base industrial, em setores como mineração, siderurgia, metalurgia, papel e celulose, óleo e gás, alimentos e bebidas, saneamento e energia, liderando as jornadas digitais de forma co-criativa com nossos clientes.

No mundo atual, é sabido que a responsabilidade corporativa vai muito além do lucro. As empresas são agentes fundamentais de transformação e têm um papel crucial na construção de um futuro mais sustentável e justo. É com grande orgulho que, ao celebrarmos 30 anos de história e mais de 4000 projetos entregues, reafirmamos nosso compromisso com os princípios ESG.

Nossa gestão corporativa é transparente e ética, com políticas de compliance e gestão de riscos. Acreditamos na importância de um diálogo aberto e honesto com nossos stakeholders e na prestação de contas de nossas ações.

Nossos projetos são vendidos, desenvolvidos e implantados dentro de padrões de qualidade certificados, sempre com transparência e respeito, valores dos quais não abrimos mão. Nosso conselho de administração é composto por profissionais de diferentes áreas/perspectivas e com vasta experiência, garantindo uma visão plural para a tomada de decisões. Além disso, implementamos práticas de governança que promovem a responsabilidade e a integridade em todos os níveis da organização.

Nosso compromisso ambiental é pautado pela busca constante por práticas que minimizem o impacto de nossas operações no planeta. Ao longo de três décadas, nossos projetos sempre otimizaram o uso de matéria-prima e insumos, gerando menos resíduos sólidos e líquidos.



Também, implementamos uma série de iniciativas para reduzir a pegada de carbono para os nossos clientes, como a adoção de fontes de energia renovável e a otimização de processos para aumentar a eficiência energética. Além disso, promovemos a economia circular, incentivando a reciclagem e a reutilização de materiais e tratando efluentes em nossa própria unidade de negócios fabril.

Nosso diferencial? Nossas pessoas. Acreditamos que nossa responsabilidade social começa dentro de casa, com nossos colaboradores, e se estende à comunidade e à sociedade como um todo. Promovemos um ambiente de trabalho inclusivo e diverso, onde cada indivíduo com toda sua singularidade e perspectiva é valorizado.

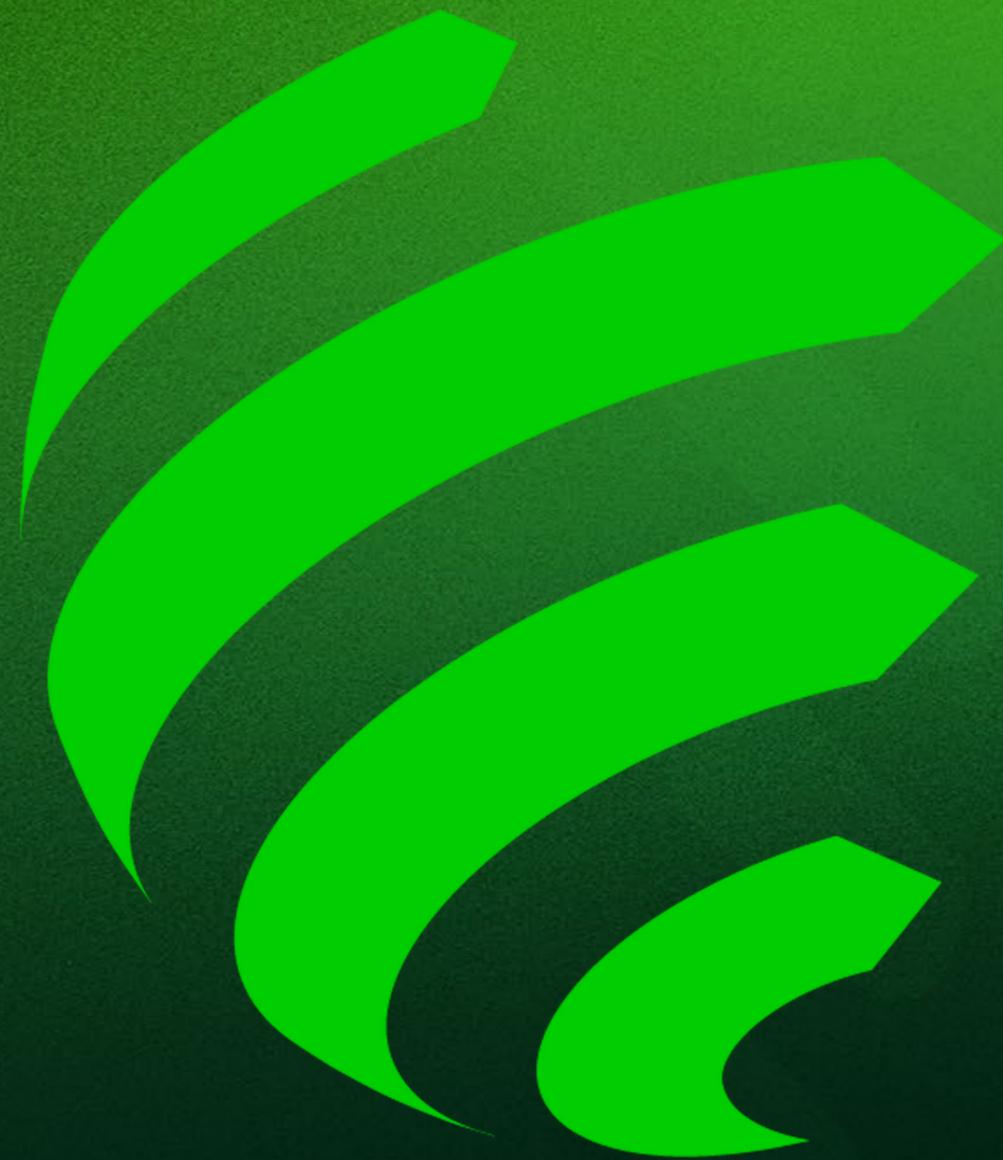
Nossos programas de desenvolvimento profissional são desenhados para capacitar nossos funcionários e prepará-los para os desafios atuais e futuros. A segurança operacional é uma prioridade em todos os nossos projetos, concebidos de forma a aumentar a segurança ambiental, patrimonial e humana. Entendemos que um ambiente seguro é essencial para a sustentabilidade e para o bem-estar de todos os envolvidos em nossas operações. Externamente, investimos em iniciativas que visam melhorar a qualidade de vida das comunidades onde operamos.

Expressamos profundo agradecimento pelo empenho de nossas pessoas, gestores e administradores na preservação do compromisso em ser o principal parceiro estratégico dos nossos clientes em suas jornadas digitais.

MENSAGEM DA GESTÃO

JOSÉ LUIZ MOREIRA
CEO

MENSAGEM DO
GRUPO STEFANINI



MENSAGEM DO GRUPO STEFANINI

Nossa empresa está profundamente comprometida com iniciativas ambientais, sociais e de governança (ESG), reconhecendo sua importância na criação de um negócio sustentável e responsável. Entendemos que esses princípios não apenas contribuem para a melhoria da sociedade e do meio ambiente, mas também aumentam nossa criação de valor a longo prazo.

Em termos de comprometimento ambiental, nos dedicamos a reduzir nossa pegada de carbono e promover práticas sustentáveis em todas as nossas operações. Isso inclui iniciativas para minimizar o desperdício, conservar energia e fazer a transição para fontes de energia renováveis.

De uma perspectiva social, priorizamos o bem-estar e o desenvolvimento de nossos funcionários. Promovemos uma cultura de trabalho diversificada e inclusiva, garantindo oportunidades iguais para todos. Também nos envolvemos ativamente com nossas comunidades locais, apoiando iniciativas que promovem educação, saúde e bem-estar social.

Em governança, mantemos os mais altos padrões de transparência e responsabilidade. Nosso conselho e gestão estão comprometidos com práticas comerciais éticas e tomada de decisão responsável. Mantemos estruturas de governança robustas para garantir que nossas ações estejam alinhadas com nossos valores e as expectativas de nossos stakeholders.

Nosso compromisso com ESG não é apenas uma declaração, mas uma parte essencial de nossa estratégia e operações. Acreditamos que, ao integrar os princípios ESG em nossos negócios, podemos criar valor de longo prazo para nossos acionistas, clientes, funcionários e as comunidades nas quais operamos.



CARTA DO COMITÊ GESTOR DE ESG

Prezados Stakeholders,

É com grande satisfação que nos dirigimos a vocês através deste primeiro Relatório de Sustentabilidade da IHM Stefanini. Este documento marca um passo importante na trajetória da empresa, refletindo o nosso compromisso com a responsabilidade socioambiental e a governança ética. A criação do Comitê de ESG surgiu de forma voluntária a partir da nossa convicção de que as empresas devem ser protagonistas na construção de um futuro mais sustentável.

Nosso propósito é garantir que os princípios de sustentabilidade estejam enraizados em nossa cultura e operações, alinhados com os valores e a missão que norteiam a IHM Stefanini.

Ao longo do ano de 2023, o Comitê Gestor teve um papel fundamental no início da estruturação da agenda ESG dentro da IHM Stefanini. Nosso foco esteve na criação de uma base sólida para a implementação das práticas, através da conscientização e capacitação de nossos colaboradores e líderes. Iniciamos o mapeamento das principais áreas de impacto e a identificação dos temas materiais que guiarão nossas futuras iniciativas. Embora estejamos ainda nas fases iniciais, acreditamos que o trabalho realizado até agora é um alicerce crucial para o desenvolvimento contínuo de uma cultura corporativa orientada pela sustentabilidade.

Durante este processo inicial, enfrentamos o desafio de integrar a agenda de sustentabilidade em uma estrutura organizacional já consolidada. Isso exige um esforço de adaptação e alinhamento interno para garantir que todos os níveis da empresa compreendam a importância do ESG. Um dos principais aprendizados foi a necessidade de engajamento contínuo e comunicação clara para construir um entendimento compartilhado e uma abordagem coesa para os desafios futuros.

O Comitê de ESG está comprometido em continuar a estruturar e expandir as práticas de sustentabilidade dentro da IHM Stefanini. Para o ano de 2024, estamos focados em avançar na definição de metas claras e mensuráveis, utilizando OKRs e KPIs para monitorar o progresso dos nossos objetivos.

Nossa abordagem será orientada por frameworks internacionais como GRI (Global Reporting Initiative) e SASB (Sustainability Accounting Standards Board), assegurando que nossas ações estejam alinhadas com os mais altos padrões globais de sustentabilidade. Estamos determinados a transformar nossa visão em ações concretas que tragam benefícios tangíveis para todos os nossos stakeholders, consolidando nossa jornada de sustentabilidade.

Convidamos todos os nossos stakeholders a se engajarem nesta jornada conosco. A sustentabilidade é um esforço coletivo e acreditamos que as melhores soluções surgem do diálogo aberto e da colaboração. Valorizamos suas opiniões, sugestões e críticas, e estamos ansiosos para construir, juntos, um futuro mais justo, sustentável e próspero.

Com os melhores cumprimentos,

Silvane Matos
Presidente do Comitê de ESG



CARTA DO COMITÊ GESTOR DE ESG

An aerial photograph of a city, likely Curitiba, Brazil, showing a mix of urban development, green spaces, and a large body of water in the distance. A large, stylized green sun graphic is overlaid on the left side of the image. The sun has a central circle and several rays of varying lengths. The text 'MATURIDADE ESG' is centered within the sun's central circle. The background shows a city with a grid-like street pattern, a major highway interchange, and a large lake or bay in the distance under a cloudy sky.

MATURIDADE
ESG



Atualmente, a IHM Stefanini está nos primeiros estágios de maturidade em relação às práticas ESG. Nesse contexto, estamos situados nos estágios Elementares e Não Integrados (termos baseados no documento ABNT PR 2030), pois nossas ações socioambientais ainda estão sendo conduzidas por meio de iniciativas isoladas e dispersas.

Contudo, reconhecemos a grande importância das práticas ESG para a criação de valor a longo prazo para nossos stakeholders. Por isso, estamos comprometidos em avançar nossa abordagem e já iniciamos uma implementação estruturada das práticas ESG em nossa organização, que inclui a formação de comitês, definição dos temas materiais para a organização, criação de programas de conscientização e capacitação para todos os membros da nossa equipe, dentre outras iniciativas.

Em 2025, esperamos divulgar um relatório de sustentabilidade com práticas mais robustas de ESG e com a análise da nossa materialidade.

Estamos conscientes de que este é apenas o início de uma jornada contínua e desafiadora. Nosso objetivo é transformar nossa cultura organizacional, envolvendo todos os níveis da empresa, desde a alta liderança até os colaboradores, para que possamos integrar de maneira eficaz os princípios ESG em nossas operações diárias. Esse compromisso reflete nossa determinação em ir além do cumprimento legal, buscando gerar impactos positivos para a sociedade e o meio ambiente.

Estamos entusiasmados para embarcar nesta jornada de transformação e acreditamos que, com o tempo e dedicação, a IHM Stefanini se tornará um exemplo de excelência em práticas ESG, contribuindo para um futuro mais sustentável e justo para todos.

A group of four people, two women and two men, are sitting on a bench in a modern, brightly lit environment. They are all wearing blue t-shirts with the 'ihm' logo. The woman on the far left is smiling and looking towards the others. The woman next to her is also smiling and looking towards the man in the center. The man in the center is gesturing with his hands as if speaking. The man on the far right is wearing glasses and is looking towards the man in the center. The background features a wall with large, stylized letters 'ihm' and a colorful, abstract light effect in shades of blue and purple.

Social

PRÁTICAS SOCIAIS

Na IHM Stefanini, entendemos que nosso compromisso vai além do desenvolvimento de soluções inovadoras em engenharia e tecnologia. Acreditamos que o sucesso de nossas operações está intrinsecamente ligado ao bem-estar das comunidades em que atuamos e aos valores que promovemos entre nossos colaboradores.

Integrar a responsabilidade social em nossas estratégias de negócios é uma prioridade que se reflete em diversas iniciativas. Valorizamos nossos colaboradores como o coração da nossa empresa. Investimos em programas de capacitação e desenvolvimento profissional, promovendo um ambiente de trabalho inclusivo e colaborativo.

Acreditamos que o crescimento individual de nossos colaboradores se traduz em um fortalecimento coletivo, resultando em equipes mais motivadas e engajadas. Por meio de iniciativas de diversidade e inclusão, buscamos garantir que todas as vozes sejam ouvidas e respeitadas, reconhecendo a importância de diferentes perspectivas na inovação.

O impacto social positivo de nossas atividades é uma diretriz que orienta nossas ações. Estamos comprometidos em ser agentes de transformação social. Acreditamos que a engenharia e a tecnologia têm o poder de mudar vidas, e trabalhamos diariamente para que nossas soluções contribuam para um mundo mais justo e igualitário.

SOCIAL



SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO



A segurança e a saúde dos nossos colaboradores são prioridades absolutas. Estamos comprometidos em criar um ambiente de trabalho que não apenas atenda, mas supere as expectativas em relação à segurança, por meio da implementação de políticas e procedimentos rigorosos. Nossa abordagem vai além do mero cumprimento das normas de segurança, buscamos promover uma cultura de saúde e bem-estar que permeie todas as esferas da vida profissional de nossa equipe.

Estamos orgulhosos de sermos certificados pela ISO 45001, o que demonstra nosso compromisso com a gestão da saúde e segurança ocupacional. Essa certificação garante que adotamos as melhores práticas internacionais na identificação e mitigação de riscos, assegurando que nossos colaboradores possam desempenhar suas funções em um ambiente seguro e saudável.



Para promover um estilo de vida saudável e sustentável, oferecemos uma variedade de programas de saúde e bem-estar, que incluem ações de prevenção, como campanhas de vacinação, exames de saúde regulares e atividades físicas. Reconhecemos também a importância do apoio psicológico, e por isso disponibilizamos recursos e serviços de assistência para garantir que nossos colaboradores tenham acesso ao suporte emocional necessário.

Além disso, promovemos atividades focadas na saúde mental, como workshops, palestras e grupos de apoio, visando aumentar a conscientização sobre a importância do bem-estar emocional no ambiente de trabalho. Para a IHM Stefanini, investir na saúde e segurança de nossos colaboradores é fundamental para o sucesso da nossa organização. Estamos comprometidos em cultivar um ambiente de trabalho que valorize a vida e o bem-estar, assegurando que todos voltem para casa saudáveis e seguros ao final de cada dia.

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Estamos comprometidos com a promoção da diversidade e inclusão em todas as esferas de nossas atividades. Nossas políticas de diversidade são elaboradas para garantir que todas as pessoas, independentemente de gênero, etnia, idade, deficiência ou orientação sexual, tenham acesso igualitário a oportunidades de desenvolvimento de carreira.

Celebramos a diversidade de nossos colaboradores, pois acreditamos que ela enriquece nossa cultura organizacional e impulsiona nossa capacidade de inovação. Cada perspectiva única contribui para soluções mais criativas e eficazes, refletindo a pluralidade do mundo em que operamos.

Para fortalecer nosso compromisso com a diversidade e inclusão, implementamos práticas, incluindo:



1. TREINAMENTOS DE SENSIBILIZAÇÃO

Oferecemos programas de formação e workshops para todos os colaboradores, abordando temas sensíveis, a fim de cultivar um ambiente de trabalho mais empático e acolhedor.



2. RECRUTAMENTO DIVERSIFICADO:

Adotamos estratégias de recrutamento que buscam ativamente a diversidade em nossos processos seletivos, garantindo que candidatos de diferentes origens e experiências sejam considerados para todas as oportunidades de emprego.

3. MENTORIA E DESENVOLVIMENTO DE CARREIRA:

Implementamos programas de mentoria destinados a apoiar colaboradores, proporcionando orientação e recursos para seu crescimento profissional.

4. FLEXIBILIDADE E ACESSIBILIDADE:

Garantimos que nosso ambiente de trabalho seja acessível a todos, oferecendo adaptações razoáveis e opções de trabalho flexíveis que atendam às diversas necessidades de nossa equipe.

5. AVALIAÇÃO CONTÍNUA:

Monitoramos regularmente nossas práticas de diversidade e inclusão por meio de pesquisas de clima organizacional, ajustando nossas estratégias conforme necessário para garantir que continuemos a promover um ambiente inclusivo.

EDUCAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

Acreditamos que a educação contínua é essencial para o crescimento pessoal e profissional de nossos colaboradores. Por isso, oferecemos uma ampla gama de treinamentos, cursos e palestras que visam aprimorar tanto as habilidades técnicas quanto as gerenciais de nossa equipe, permitindo que cada indivíduo alcance seu pleno potencial.

Estamos comprometidos em fomentar iniciativas de capacitação e educação que promovam o aperfeiçoamento de competências, garantindo que nossos colaboradores estejam sempre atualizados e prontos para enfrentar os desafios do mercado. Além disso, disponibilizamos assistência personalizada para apoiar o desenvolvimento de cada empregado, criando um ambiente de aprendizado contínuo que estimula a excelência e a inovação.





Além disso, promovemos workshops interativos que abordam temas específicos, oferecendo uma oportunidade prática para o aprendizado e a troca de experiências entre colegas. Esses workshops são projetados para estimular a colaboração e a criatividade, permitindo que os participantes apliquem os conhecimentos adquiridos em situações reais.

Nosso compromisso com a educação e o desenvolvimento não apenas impulsiona o progresso individual, mas também fortalece nossa organização como um todo. Ao investir nas habilidades de nossos colaboradores, estamos construindo uma equipe mais preparada e resiliente, capaz de enfrentar os desafios do futuro com confiança e competência.

EMPREGO E CONDIÇÕES DE TRABALHO

Estamos comprometidos em garantir que nossos colaboradores desfrutem de condições de trabalho que estejam em conformidade com marcos institucionais e legais. Acreditamos que um ambiente de trabalho seguro, saudável e justo é fundamental para o bem-estar e satisfação de nossa equipe. Para isso, implementamos práticas sociais que visam promover um ambiente profissional positivo e inclusivo:



CUMPRIMENTO DE NORMAS E REGULAMENTAÇÕES



Asseguramos que todas as nossas operações estejam em conformidade com as legislações trabalhistas e regulamentações de segurança, garantindo que nossos colaboradores trabalhem em um ambiente seguro e justo.

REMUNERAÇÃO JUSTA



Comprometemo-nos a oferecer salários competitivos e benefícios adequados, garantindo que todos os colaboradores sejam devidamente remunerados de acordo com suas funções e responsabilidades. Realizamos análises regulares de mercado para assegurar que nossas práticas de compensação estejam alinhadas com as melhores do setor.

O investimento em condições de trabalho justas e práticas sociais é essencial para construir uma equipe engajada e motivada.



AMBIENTAL



PRÁTICAS AMBIENTAIS



Na IHM Stefanini, reconhecemos a importância fundamental de proteger o meio ambiente e promover práticas sustentáveis que assegurem a saúde do planeta para as futuras gerações. Comprometidos com a excelência, conquistamos a certificação ISO 14001, que valida nosso Sistema de Gestão Ambiental. Essa certificação é um reflexo da nossa abordagem proativa e inovadora, que não se limita à conformidade regulatória, pois buscamos incessantemente ser líderes em sustentabilidade ambiental.

Implementamos uma variedade de estratégias e iniciativas que não apenas minimizam nosso impacto ecológico, mas também promovem a responsabilidade social e econômica, alinhando-nos às melhores práticas de ESG. Estamos comprometidos em garantir que nossas operações e os produtos que fabricamos sejam sustentáveis, incentivando também a responsabilidade nas operações de nossos clientes. Essa abordagem nos permite integrar princípios de sustentabilidade em todas as nossas atividades, assegurando que nossas ações contribuam para um futuro mais sustentável e equitativo para todos.

COMPROMISSO COM A SUSTENTABILIDADE E INOVAÇÃO

Estamos dedicados a integrar a sustentabilidade em todas as nossas operações. Essa missão está profundamente enraizada em nossa cultura corporativa, onde estimulamos a inovação para criar soluções que atendam às necessidades atuais, enquanto consideramos o bem-estar das futuras gerações. Por meio de parcerias com instituições acadêmicas e organizações ambientais, promovemos a pesquisa e o desenvolvimento de tecnologias voltadas para a eficiência e a sustentabilidade.

GESTÃO DE RECURSOS E EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

A gestão eficiente de recursos é um dos pilares fundamentais da nossa estratégia ambiental. Implementamos sistemas de monitoramento que nos permitem analisar e otimizar o consumo de energia em todas as nossas operações, incluindo as industriais. A adoção de fontes de energia renovável, como a solar, não apenas reduz nossa dependência de combustíveis fósseis, mas também desempenha um papel crucial na mitigação das mudanças climáticas. Estamos comprometidos em promover práticas que maximizem a eficiência energética e minimizem o impacto ambiental em todas as nossas instalações.



REDUÇÃO DE EMISSÕES

Estamos dedicados a reduzir nossas emissões de gases de efeito estufa, estabelecendo metas claras e mensuráveis. Nossas iniciativas incluem a modernização de nossas instalações industriais e a otimização dos processos produtivos, todas projetadas para minimizar nossa pegada de carbono. Além disso, implementamos medições atmosféricas e monitoramento de ruídos ambientais para garantir que nossas operações não apenas atendam às normas regulatórias, mas também promovam um ambiente mais saudável para as comunidades ao nosso redor. Este compromisso reflete nossa determinação em contribuir para um futuro mais sustentável.



GESTÃO DE RESÍDUOS

A gestão eficaz de resíduos é um pilar essencial de nossa estratégia ambiental. Priorizamos a redução, reutilização e reciclagem de materiais, garantindo que o maior volume possível de resíduos seja desviado de aterros sanitários. Para fortalecer essa iniciativa, implementamos um sistema de logística reversa que facilita o retorno de produtos e materiais ao ciclo produtivo. Colaboramos com empresas licenciadas para garantir a destinação e reciclagem adequadas dos materiais, assegurando que cada resíduo seja tratado de forma responsável. Nossos programas de conscientização interna incentivam os colaboradores a adotar práticas de descarte responsáveis e a se engajar ativamente nessa causa. Essa abordagem não apenas minimiza o impacto ambiental, mas também reafirma nosso compromisso com a sustentabilidade.



BIODIVERSIDADE E CONSERVAÇÃO AMBIENTAL

Reconhecemos a grande importância da biodiversidade e a necessidade de conservar os ecossistemas. Nossas iniciativas incluem a preservação dos locais onde atuamos, promovendo a proteção da fauna e da flora. Além disso, garantimos que nossas ações atendam a todos os requisitos legais relacionados à proteção e conservação ambiental. Trabalhamos para fomentar a educação ambiental e aumentar a conscientização sobre a importância da biodiversidade, engajando nossos colaboradores e as comunidades ao nosso redor. Essa abordagem não apenas reforça nosso compromisso com a preservação do meio ambiente, mas também contribui para um futuro mais sustentável.

RECURSOS DE EFICIÊNCIA HÍDRICA

A gestão eficiente da água é uma prioridade em nossas operações. Implementamos tecnologias avançadas que não apenas reduzem o consumo hídrico, mas também garantem a reutilização da água em nossos processos industriais. Nossas instalações são projetadas para minimizar o desperdício e maximizar a eficiência hídrica, contribuindo para a preservação deste recurso vital. Além disso, contamos com uma estação de tratamento de efluentes que atende a todos os requisitos legais, assegurando que a água utilizada em nossos processos seja tratada e devolvida ao meio ambiente de forma segura. Essa abordagem reflete nosso compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade ambiental.

Na IHM Stefanini, nosso compromisso com a sustentabilidade e a proteção ambiental é uma responsabilidade compartilhada que permeia todas as nossas atividades. Estamos determinados a inovar e aprimorar constantemente nossas práticas, assegurando que nossas operações não apenas respeitem, mas também promovam ativamente a saúde do planeta. Acreditamos que somente por meio de ações concretas e de um engajamento contínuo conseguiremos construir um futuro mais sustentável para todos.



A close-up photograph of a person's hands holding a white shirt. The shirt has a blue logo on the chest that reads 'ihm'. The background is a solid blue color with a subtle gradient and some light effects. The word 'GOVERNANÇ' is written in large, bold, white capital letters across the center of the image, with a small '3' below the 'Ç'.

GOVERNANÇ

3

UM POUCO SOBRE A NOSSA GOVERNANÇA

Na IHM Stefanini entendemos a Governança como o alicerce para nossa atuação sustentável e ética. Projetada para assegurar a conformidade com os mais elevados padrões éticos e legais, nossa estrutura de governança reflete nosso compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade social, buscando criar valor de longo prazo para todos os stakeholders.

A transparência é um pilar fundamental na estrutura de governança de nossa empresa. Acreditamos que uma cultura transparente fortalece não somente a confiança dos nossos colaboradores, clientes, parceiros e investidores, mas também aprimora a eficiência e a responsabilidade em todas as nossas operações.

Por isso, a IHM adota uma abordagem de comunicação clara e aberta, garantindo que todas as partes interessadas estejam bem-informadas sobre as decisões estratégicas, políticas internas e desempenho financeiro da empresa.

A prestação de contas é um pilar fundamental do nosso sistema, garantindo que cada indivíduo, desde a liderança até os colaboradores, compreenda suas responsabilidades e o impacto de suas ações no sucesso da empresa.

Promovemos uma cultura de transparência e diálogo por meio de reuniões mensais com diretores, acionistas e conselho administrativo/consultivo. Nossos relatórios financeiros e operacionais são analisados, discutidos mensalmente pela liderança e divulgados de maneira clara e compreensível para toda a empresa no nosso kickoff, que acontece 2 vezes ao ano.

No momento, estamos reforçando nossas políticas internas, priorizando ainda mais a ética e a sustentabilidade em todas as nossas tomadas de decisão. Entendemos que só assim será possível que a nossa agenda ESG permeie todas as decisões estratégicas e operacionais da organização.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO E ALTA GESTÃO

Nossa estrutura de governança é composta pelo Conselho de Administração e Alta Gestão.

A reunião mensal, que ocorre logo após o fechamento da contabilidade realizado pelo escritório externo, é um momento crucial para a avaliação do desempenho da empresa e o alinhamento das estratégias futuras. Este encontro conta com a participação ativa dos sócios, diretores da empresa, diretores da controladora e um conselheiro independente, formando um grupo diversificado que traz diferentes perspectivas e experiências para a discussão.

Durante a reunião, são apresentados os resultados do mês e os acumulados até o momento, possibilitando uma análise detalhada do desempenho financeiro e operacional. Além da avaliação numérica, os participantes dedicam tempo a discutir assuntos estratégicos que impactam diretamente a área comercial, o desenvolvimento de produtos e serviços, e o fortalecimento das equipes. Essa abordagem holística permite que as decisões sejam tomadas com base em uma visão abrangente da organização.

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

Os diretores das áreas financeira, comercial, engenharia, PMO, fábrica e EPC são os responsáveis por apresentar os dados e insights de suas respectivas áreas. Essa apresentação é fundamental para que todos os participantes compreendam não apenas os resultados, mas também as nuances que influenciam o desempenho da empresa. As discussões são enriquecidas pela participação dos demais membros do conselho, que fazem intervenções pontuais e relevantes, contribuindo para a dinâmica do encontro.

Ao final da reunião, um momento importante é dedicado à elaboração da lista de ações a serem implementadas. Essa prática garante que todos os participantes saiam com clareza sobre as responsabilidades e os próximos passos a serem seguidos, promovendo um ambiente de accountability e colaboração.

A reunião mensal é uma oportunidade para fortalecer a sinergia entre as diferentes áreas da empresa, alinhar estratégias e garantir que todos estejam comprometidos com os objetivos comuns. Através desse processo, a empresa não só monitora seu desempenho, mas também se prepara para enfrentar os desafios futuros com uma abordagem integrada e proativa.

COMITÊ DE ESTRATÉGICO DE SUSTENTABILIDADE

O Comitê estratégico ESG/Sustentabilidade desempenha um papel central em nossa governança. Composto por membros do conselho, colaboradores interessados e especialistas externos, este comitê, que se reúne duas vezes por mês, é responsável por desenvolver, implementar e monitorar nossas políticas e práticas ESG, e ainda fazer avaliações periódicas do progresso da IHM Stefanini em relação às metas de sustentabilidade, assegurando accountability e alinhamento com os mais altos padrões internacionais.

NOSSAS POLÍTICAS E PRÁTICAS

Estamos aprimorando continuamente nossas políticas e práticas para fortalecer nossa governança responsável.

Essas políticas incluem:

01

CÓDIGO DE CONDUTA E ÉTICA

Nosso código de conduta estabelece diretrizes para comportamento ético e a integridade em todas as nossas operações. Para o ano de 2024, estamos preparando uma completa reformulação do nosso código. Assim, nossa intenção é que esse documento descreva os padrões de comportamento vinculantes para todos os nossos colaboradores, fornecedores, sócios e conselheiros, fazendo parte da filosofia e dos valores da empresa.

02

INCENTIVO A DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Promovemos a diversidade e inclusão em todas as esferas da organização, fomentando um ambiente de trabalho equilibrado, competente e representativo, com oportunidades de desenvolvimento e sucesso para todos independentemente de gênero, etnia, idade, deficiência ou orientação sexual.

03

ONBOARDING

O onboarding tem o intuito de receber de forma acolhedora e orientativa os novos colaboradores, garantindo que desde o início eles estejam alinhados com nossa cultura, valores e práticas de governança.

NOSSAS POLÍTICAS E PRÁTICAS

04

REGRAS DE OURO

Estabelecemos um conjunto de "Regras de Ouro" que norteiam nossas ações e decisões, reforçando nosso compromisso com a ética e a integridade. Nossas regras de ouro são:

- Respeitar o código de conduta da IHM;
- Estar autorizado para execução de tarefas;
- Não trabalhar sob efeito de álcool ou drogas;
- Efetuar análise preventiva de riscos;
- Usar EPIS ou EPCS;
- Respeitar as leis de trânsito;
- Estar integrado e de acordo com as regras de ouro do cliente.

05

ENGAJAMENTO COM STAKEHOLDERS

O diálogo contínuo com nossos stakeholders é fundamental para nossa governança. Mantemos canais de comunicação abertos e realizamos consultas regulares com nossa cadeia de valor.





MECANISMOS DE REPORTE E CONFORMIDADE

Estamos aprimorando nossos mecanismos de reporte e conformidade, que incluem:

- Auditorias regulares, incluindo auditorias externas independentes;
- Canal de ouvidoria anônimo e seguro;
- Serviços contábeis e jurídicos externos para garantir imparcialidade e conformidade da nossa organização.

Estes mecanismos garantem a rápida identificação e correção de qualquer desvio, reforçando nossa cultura de integridade.



Dimensão Econômica e Estratégica

Na IHM Stefanini, a sustentabilidade está intrinsecamente ligada à nossa estratégia de negócios, impulsionando a inovação, o crescimento econômico e a competitividade a longo prazo. Compreendemos que práticas sustentáveis são fundamentais não apenas para mitigar riscos, mas também para explorar novas oportunidades de mercado e criar valor sustentável para todos os nossos stakeholders.

GESTÃO DE RISCOS E OPORTUNIDADES



Identificamos e gerenciamos riscos relacionados à sustentabilidade que podem impactar nossa operação e reputação. Da mesma forma, a sustentabilidade nos abre portas para novas oportunidades, como o desenvolvimento de tecnologias verdes e a entrada em mercados emergentes que valorizam soluções ambientalmente responsáveis. Nossa gestão de riscos inclui avaliações regulares para garantir que estamos preparados para enfrentar desafios e aproveitar as oportunidades que surgem à medida que as expectativas em relação à sustentabilidade continuam a evoluir.

CRIAÇÃO DE VALOR SUSTENTÁVEL



Comprometemo-nos a criar valor de maneira sustentável, equilibrando necessidades econômicas com responsabilidade social e ambiental. Isso inclui práticas de investimento responsável, escolha de fornecedores que sigam princípios de sustentabilidade e desenvolvimento de serviços que minimizem impactos ambientais negativos de nossos clientes. Ao fazê-lo, fortalecemos nossa posição no mercado e melhoramos nossa performance financeira a longo prazo.

COMPROMISSO COM A EXCELÊNCIA E INOVAÇÃO

Continuamos a investir em pesquisa e desenvolvimento para inovar e aprimorar nossas ofertas de produtos e serviços, sempre com o objetivo de ser o parceiro estratégico de nossos clientes em suas jornadas digitais e oferecer soluções sustentáveis.

Um bom exemplo disso é que desenvolvemos para uma empresa líder no setor de recursos naturais e mineração uma solução que monitora o pulsar da Floresta Amazônica, abrangendo variáveis ambientais sensíveis como qualidade do ar e da água e detecção de incêndios florestais por meio da análise de dados, tecnologia IOT e algoritmos de aprendizagem de máquina.

Quando soluções de anomalias são identificadas, o sistema emite automaticamente alertas para o Centro de Controle Ambiental, possibilitando uma resposta ágil e segura, com o envio imediato de equipes de campo para lidar com as condições adversas detectadas. A iniciativa reduz o impacto ambiental negativo resultante de eventos adversos e fortalece as práticas de preservação na região.

Esta dedicação à excelência e inovação garante nossa liderança no mercado e contribui para uma economia mais sustentável.



SEDE

Av. Deputado Cristovam
Chiaradia, 670
Buritis - Belo Horizonte - MG

FÁBRICA DE ELETROCENTROS E PAINÉIS

R. Emília Silva Freitas, 100
Novo Eldorado, Contagem - MG

30
Anos

ihm
CO-CREATING
WITH stefanini